

- این بخش زمان بر است ولی اهمیت فوق العاده زیادی دارد.
- در مورد هر شخص سوالات زیادی بپرسید در صورتی که تایید بود کنار اسمش تیک بزنید.

سوالات: زمان آزادش چقدر است؟ اعتبار چندته؟ صمیمیتش با تو چقدر است؟ آیا آدم مستقلی هست؟ آیا معتمد خانواده هست؟ خانواده به نظرش اهمیت می دهند؟ پشتکار دارد؟ با اراده است؟ تا حالا ازش چیزی خواستی و اکنشش چی بوده؟ آدم هدفمندی هست؟ شغلهش چیه؟ به شرایط الانش راضی هست؟

- بدون پیش داوری افراد OK را تیک بزنید.
- بهترین راهکار برای از بین رفتن پیش داوری درون هم کار روی لیست کننده و هم شخص کار روی لیست شونده مثال تمام لیدرها، چه فقر... چه غنی...، چه تحصیل کرده... چه تحصیل نکرده و....
- برای خانم ها اسم پسر غریبه و برای آقایان اسم خانم غریبه بیرون نکشید (زمان کار روی لیست ممکنه ببینید فرد داره خیلی مقاومت میکند و بگوید فلانی خیلی خوبه خیلی پتانسیل داره از همکارامه از اقوام دوره و.... باور نکنید و بیرون نکشید)

اگر منفی شد شخص را توجیه کنید (بحث تکثیر و بحث علاقه مند شدن)

- بعد مثال کیف پول را بزنید:
- مثال: فرض کن ما به شما ۲۵ کیف پول ۱۰۰ میلیون تومانی داده ایم و از شما میخواهیم بدون در نظر گرفتن خودتان این کیف ها را به هرکس که می خواهید هدیه بدهید. از بین لیست افراد چه کسانی را به ترتیب اولویت انتخاب می کنید؟ ۳۰ کیف پول را به چه کسانی میدهی؟؟؟

ریسک:

- امتیاز ۵: حاضر هر کاری را انجام بدهد حتی کار خلاف
- امتیاز ۴: بیشتر دوست داره صاحب کسب و کار خودش باشد
- امتیاز ۳: میگوید حالا بگذار ببینم چطوریه؟ حقوقش ثابته؟ بیمه هم دارد؟
- امتیاز ۲: دنبال حاشیه امن می گردد و شعارش ک کار فقط کار دولتی.
- امتیاز ۱: فقط مصرف کننده است و غیر فعاله

- این که میگوییم کار خلاف شخص را توجیه کنید که هیچ ربطی به کار ما ندارد (حالت چهره خیلی مهم است) و صرفا برای اینکه ریسک افراد را شناسایی کنیم میگوییم.
- برای بیرون کشیدن اسامی: ۸۰٪ اعتبار, ۱۵٪ زمان آزاد و ۵٪ بقیه موارد مهم هستند.
- برای قسمت زمان آزاد مثال خانمی یک بچه دارد, درس می خواند, خانه داری می کند زمان آزادش چنده؟

زمان آزاد:

- امتیاز ۵: بیکار
- امتیاز ۴: در هفته چند روز سر کارند و چند روز بیکار
- امتیاز ۳: زمانش دست خودش است ولی هر روز کار می کند.
- امتیاز ۲: یک شیفت کار (۸ ساعت کار میکند)
- امتیاز ۱: دوشیفت کار (وقت خواب هم ندارد)

اعتبار ۴ : خودش واجب تر و مهم تر از تو هست برایش
اعتبارها را بر اساس صداقت و صمیمیت عملکردی بدهید نه بر اساس
احترامها. راهکار تشخیص: به شخص ۱۰ بار میگی یک لیوان آب بیار
یا چند بار ازش درخواست پول می کنی...

- برای اعتبارها مثال "گیر افتادن توی اصفهان" را بگویید.
- زمانی که اعتبارها را گفتید یک امتحان ازش بگیرید. بگویید خب اعتبارها را توضیح دهید.
- بعد که ۴۰ نفر را اعتبار داد لیست را ازش بگیرید و لیست ۴۰۰+ نفر را بهش بدهید تا اعتبار دهد.
- اگر شخص تند تند اعتبارها را می داد ازش بخواهید یک بار دیگر اعتبار بدهد و قبلش ازش اعتبارها بپرسید اگر بلد بود یک بار دیگر اعتبار دهد.
- بعد از اینکه اعتبارها تمام شد چک کنید ببینید آیا اعتبارها در هر دو لیست یکی است یا نه اگر متفاوت بود اعتبارها را متوجه نشده است.
- اگر اعتبار ۵ و ۴ هاشو از لیست اولیه به لیست مجازی انتقال نداده بود پیش داوری کرده خودتون به لیست مجازی (۴۰نفر) انتقال دهید.
- قبل از نوشتن لیست مجازی به شخص بگویید ۱۸+ و ۵۰- بنویسد.

مهم ترین بخش کار روی لیست:

لیست مجازی است